

Le segnalazioni Whistleblowing

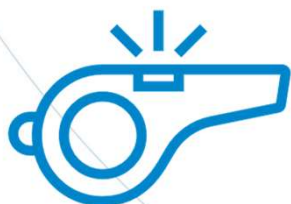
FAQ



applied

innovation makers

Questo documento contiene delle FAQ di supporto sul tema Whistleblowing, per maggiori dettagli consulta la Procedura Operativa disponibile sul sito.



- 1 Cosa si intende per «**Whistleblowing**» ?
- 2 **Chi** può effettuare una segnalazione?
- 3 **Quali azioni** possono essere segnalate?
- 4 **Come** posso segnalare e quale deve essere il **contenuto** della segnalazione?
- 5 Cosa succede **dopo** l'inoltro della segnalazione?
- 6 Sono garantiti **Riservatezza e Privacy**?
- 7 A quali **misure** ho diritto se faccio una segnalazione?
- 8 Le misure di protezione si applicano **solo al segnalante**?
- 9 Cosa succede se la mia **segnalazione è falsa**?
- 10 Quando posso fare una **segnalazione esterna**? E quella **pubblica**?

1. Cosa si intende per «Whistleblowing»?



Il **Whistleblowing** è oggetto del **decreto legislativo n. 24 del 10 marzo 2023**, recante: *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.”*.

La parola **Whistleblowing**, tradotta letteralmente dall’inglese significa **“soffiare nel fischiello”** (*to blow the whistle*). Si tratta di un’espressione figurata che ha lo scopo di evocare nella mente l’immagine dell’arbitro che fischia un fallo. L’ambito di riferimento è il mondo del lavoro e l’obiettivo è la segnalazione delle violazioni condotte da un ente pubblico o privato con il quale il soggetto segnalante ha, o ha avuto, un rapporto lavorativo.

Il decreto mira a proteggere in ambito lavorativo chi abbia denunciato reati, violazioni di disposizioni di legge o, con accezione più ampia, condotte irregolari da possibili, quanto probabili, ritorsioni.

2. Chi può effettuare una segnalazione?



- Dipendenti (anche in periodo di prova)
- Lavoratori autonomi e collaboratori
- Dipendenti e collaboratori dei fornitori del Gruppo Applied
- Liberi professionisti e i consulenti che prestano i propri servizi per il Gruppo Applied
- Tirocinanti
- Candidati e potenziali fornitori
- Azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza per il Gruppo Applied

NB: La segnalazione può essere effettuata anche DOPO LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO LAVORATIVO

3. Quali azioni possono essere segnalate?



Comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato che consistono in:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione.

*NB: La violazione **non deve essere legata ad un interesse personale** che attiene esclusivamente al proprio rapporto con il Gruppo Applied.*

4. Come posso segnalare e quale deve essere il contenuto della segnalazione?



Clicca sul link «[Accesso al portale](#)» presente sul sito internet e registrati compilando i campi richiesti.

Per avere istruzioni operative più precise su come effettuare una segnalazione, il [Vademecum di My Governance](#) è disponibile nella sezione dedicata del sito internet.

La segnalazione verrà inviata al gestore della segnalazione.

Il contenuto della segnalazione è [libero](#), ma è importante che vengano comunicati [più elementi possibili, al fine di agevolare le indagini interne](#).

Puoi anche effettuare una [segnalazione orale](#) telefonando al numero indicato nella Procedura Operativa nella fascia oraria indicata.

5. Cosa succede dopo l'inoltro della segnalazione?



Se la segnalazione è stata inserita correttamente, riceverai **subito una conferma di invio** dalla piattaforma

Entro **7 giorni lavorativi**, riceverai dal gestore della segnalazione la **conferma della presa in carico** della segnalazione

Entro **3 mesi** dalla presa in carico della segnalazione, riceverai un **riscontro**

Nel corso della procedura , è possibile che ti vengano richieste informazioni aggiuntive dal gestore della segnalazione.

6. Sono garantiti Riservatezza e Privacy?



La tua **identità** rimarrà **RISERVATA** e i tuoi dati saranno accessibili solo ed esclusivamente al gestore della segnalazione e ai ruoli incaricati dell'indagine.

[Ricordati di utilizzare solo questa piattaforma \(e di non utilizzare la casella e-mail o altri social network\) per tutte le comunicazioni scritte relative alla segnalazione.](#)

[I tuoi dati personali saranno trattati in conformità alla normativa privacy vigente](#), come da informativa presente sulla piattaforma.

La documentazione e i dati relativi alla segnalazione saranno conservati per il tempo strettamente necessario al trattamento della segnalazione (comunque **non oltre 5 anni** dalla comunicazione dell'esito finale della procedura).

7. A quali misure protettive ho diritto se faccio una segnalazione?



Riservatezza

La tua identità non verrà rivelata nell'ambito della procedura interna.

Protezione dagli eventuali atti ritorsivi del tuo datore di lavoro

A causa di una tua segnalazione, il tuo datore di lavoro non potrà licenziarti, cambiare la tua mansione o applicare un qualsiasi trattamento sfavorevole.

Tuttavia, la tua identità potrebbe essere rivelata:

- se presti il consenso o sei tu stesso a rivelarla
- nel contesto di un procedimento giudiziario

8. A chi si applicano le misure di protezione?



Le misure di protezione si applicano:

- al **SEGNALANTE**;
- ai **FACILITATORI**, cioè i colleghi che ti assistono nel processo di segnalazione;
- ai tuoi **FAMILIARI** che lavorano nello stesso contesto lavorativo;
- ai tuoi **COLLEGHI** con cui hai un rapporto abituale e corrente;
- ad eventuali **ENTI DI TUA PROPRIETA' O PER I QUALI LAVORI**, nonché agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo

9. Cosa succede se la mia segnalazione è falsa?



ATTENZIONE! La segnalazione deve essere effettuata in buona fede e solo se hai fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni siano vere.

Se venisse accertato che hai fatto una segnalazione volutamente falsa, potresti ricevere una **sanzione disciplinare ed essere passibile di denuncia per calunnia o diffamazione.**

10. Quando posso fare una segnalazione esterna? E una divulgazione pubblica?



SEGNALAZIONE ESTERNA

Puoi fare una segnalazione esterna solo se:

- a) Hai già effettuato la segnalazione interna, ma non ha avuto seguito;
- b) Hai fondati motivi per credere che:
 - alla segnalazione interna non sarà dato un efficace seguito;
 - ci sia il rischio di una ritorsione;
 - la violazione può costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

Puoi farlo utilizzando la piattaforma dell'Autorità Nazionale AntiCorruzione (ANAC) collegandosi al seguente link:

[Accesso al portale ANAC](#)

DIVULGAZIONE PUBBLICA

Puoi fare una divulgazione pubblica se:

- a) Hai effettuato la segnalazione interna ed esterna senza avere alcun riscontro;
- b) Hai fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- c) Hai fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto.